

L'Université des Antilles recrute au titre des concours ITRF – session 2025 un/une Responsable du partenariat et de la valorisation de la recherche pour sa Direction de la Recherche et de la Valorisation



L'Université des Antilles (UA) a été transformée par la loi n°2015-737 du 25 juin 2015, à l'issue de la création de l'Université de Guyane. Elle constitue une particularité du livre VII de la troisième partie du code de l'Éducation par la création de deux pôles universitaires régionaux autonomes : la Guadeloupe et la Martinique.

L'UA est un Etablissement Public à caractère Scientifique, Culturel et Professionnel (EPSCP) pluridisciplinaire avec secteur santé. Son siège se trouve sur le campus de Fouillole, à Pointe à Pitre, en Guadeloupe.



L'université implantée sur deux territoires comprend :

- Le **pôle universitaire régional de Guadeloupe** : 4 UFR, 1 INSPE, 1 IUT, 1 Service de formation continue et apprentissage et 1 Service culturel ;
- Le **pôle universitaire régional de Martinique** : 3 UFR, 1 INSPE, 1 IUT, 1 Bureau de la Formation Continue et de l'Apprentissage, 1 Service culturel ;
- Des **structures transversales** : 1 UFR de Santé, 7 Services communs, 1 IPAG.
- 25 structures de recherche (Équipes d'accueil, UMR, structures fédératives, ...).

Elle accueille plus de 14.000 étudiants, emploie près de 990 personnels et dispose d'un bâti universitaire d'environ 91.185 m² et d'un budget annuel global de 100 millions d'euros. L'UA est passée aux RCE au 1^{er} janvier 2013.

N° et Intitulé de l'emploi-type
(cf. REFERENS)

J1B43 _ Responsable du partenariat et de la valorisation de la recherche

Lieu de travail

Administration générale

Catégorie FPE

A

Conditions de recrutement	CONCOURS <input checked="" type="checkbox"/> Externe <input type="checkbox"/> Interne
Rémunération	Statutaire
Référence de l'emploi (cf. REFERENS)	BAP J – J1B43 - Responsable du partenariat et de la valorisation de la Recherche
Vacance de l'emploi	<input type="checkbox"/> Vacant <input type="checkbox"/> Susceptible d'être vacant

Quotité de travail

100 %

Prise de fonction le :

01 décembre 2025

DESCRIPTION DU POSTE

Environnement et contexte de travail :

La direction de la recherche et de la valorisation (Direv) est une des directions de l'administration générale de l'université et, à ce titre, déploie son action sur les pôles universitaires régionaux de la Guadeloupe et de la Martinique.

Cette nouvelle direction a pour organisation cible : la direction (1 A), le Pôle Administration et Finances (1 A, 1 B), le Pôle Stratégie et Ingénierie de projets (1a, 4B), le Pôle Suivi et Transferts de projets (1 A, 2 B) et le Pôle Science Avec et Pour la Société (1 A, 1 B).

Sous l'autorité du directeur général des services adjoint à l'aide au pilotage des fonctions de soutien et, en étroite collaboration avec les Vice-présidents des Commissions de Recherche, le/la directeur/rice de la recherche et de la valorisation est en charge de l'animation de la recherche et de la valorisation.

Le poste est soumis à une grande disponibilité en fonction de l'activité et à des déplacements fréquents (Martinique et Hexagone).

Missions principales :

- Conseiller l'équipe de direction dans le domaine de la valorisation de la recherche en relation avec la politique scientifique de l'établissement ;
- Manager une équipe aux compétences multidisciplinaires ;
- Préfigurer la direction, planifier et contrôler les activités de ses services, organiser et réguler l'activité, proposer et établir le budget dédié et suivre son exécution ;
- Organiser une veille des opportunités de financement de la recherche (AAP, AMI, ...) et animer les relations avec les partenaires financeurs externes (ANR, autorités de gestion FEDER, collectivités régionales, DRARI) ;
- Conduire la négociation de partenariats structurants et stratégiques (accord cadre, laboratoire commun...) ;
- Représenter l'établissement et animer les relations avec les partenaires (institutionnels, industriels, financeurs et acteurs de l'écosystème de l'innovation) ;
- Planifier et contrôler les activités, organiser et réguler l'activité, proposer et établir le budget dédié, établir les bilans et statistiques relatifs à l'activité en lien avec la direction de l'établissement ;
- Organiser la chaîne opérationnelle du partenariat et de la valorisation de la recherche (sensibilisation et formation des chercheurs, détection de projets innovants des laboratoires à potentiel de valorisation, proposition et suivi des modalités de valorisation adaptés, gestion du portefeuille de propriété intellectuelle) ;
- Organiser une veille scientifique, technique, juridique et commerciale et informer les acteurs internes et les partenaires externes sur les réglementations, les procédures, les aides publiques ;
- Développer l'amélioration continue dans la gestion des projets, des contrats de recherche et des opérations pluriannuelles (montage, exécution, clôture) et formaliser les tableaux de bord et indicateurs de l'activité en lien avec la stratégie de l'établissement ;
- Coordonner les campagnes internes en vue de l'attribution aux laboratoires des crédits de fonctionnement, des crédits BQR et des crédits d'équipement ;
- Contribuer à la protection des résultats de la recherche (réseau C.U.R.I.E, Agence de Protection des Programmes) et défendre les intérêts scientifiques, juridiques, économiques et financiers des unités de recherche et de l'établissement ;
- Répondre aux enquêtes, audits et évaluations sur l'activité de recherche de l'établissement.

Compétences et qualités requises :

- Maîtriser la politique de recherche et d'innovation ;
- Animer un réseau / un groupe dans l'environnement de la Recherche ;
- Maîtriser la méthodologie de conduite de projet, de partenariat et de négociation ;

- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision ;
- Transmettre des connaissances ;
- Savoir représenter l'établissement ;
- Assurer une veille réglementaire ;
- Construire et faire vivre un dispositif d'évaluation de la performance ;
- Piloter des prestataires ;
- Maîtriser la langue anglaise : B1 à B2.

Contraintes particulières de travail :

- Disponibilité en fonction de l'activité ;
- Déplacements à envisager (Pôle Martinique et Hexagone).

PROFIL RECHERCHÉ

Niveau diplôme :

Doctorat, diplôme d'ingénieur

Savoirs :

- Politique de recherche et d'innovation
- Cadre légal et déontologique
- Techniques de management
- Techniques de négociation
- Techniques de conduite du changement
- Connaissance d'un domaine disciplinaire ou interdisciplinaire
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique
- Droit de la propriété intellectuelle
- Droit des contrats
- Environnement et réseaux professionnels
- Méthodologie de conduite de projet
- Connaissances budgétaires générales
- Méthodes d'allocations budgétaires
- Marketing
- Langue anglaise : B2 à C1 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Savoir être :

- Capacité de conceptualisation et de prospective ;
- Réactivité et gestion du temps ;
- L'intelligence émotionnelle ;
- Le sens de l'organisation ;
- La créativité et l'innovation ;
- La résolution de problème ;
- L'esprit stratégique ;
- L'adaptabilité ;
- La communication ;
- Le leadership et l'esprit d'équipe ;
- L'éthique de travail, la rigueur et le professionnalisme.

CANDIDATURE et MODALITES D'INSCRIPTION

Renseignements sur le poste : boris.hanot@univ-antilles.fr

Inscription sur Internet : <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/itrfr> - Rubrique : «s'inscrire aux recrutements ITRF » du Mercredi 02 avril 2025, 12h00 (heure de Paris), au Mercredi 30 avril 2025, 12h00 (heure de Paris) cachet de la poste faisant foi

ou

WebITRF